



# Gestione strategica delle risorse umane

Operazione Rif. PA 2024-23387/RER approvata dalla Regione Emilia-Romagna con DGR n. 119 del 03/02/2025.

Il progetto INNOVAZIONE MANAGERIALE: GUIDARE LA TRANSIZIONE ECOLOGICA E DIGITALE DELL'IMPRESA è realizzato grazie ai Fondi Europei della Regione Emilia-Romagna.

## Informazioni essenziali

**Quando**

Da aprile 2025

**Durata**

24 ore

**Dove**

Online o in presenza a:

Piacenza, Parma, Reggio Emilia, Modena, Bologna, Ferrara, Rimini, Ravenna, Faenza, Forlì e Cesena

**Costo**

Gratuito

## La figura professionale

Il partecipante svilupperà competenze per pianificare, sviluppare e gestire strategie volte a valorizzare il capitale umano dell'organizzazione, operando come partner strategico del management. Con un solido bagaglio in ambito organizzativo, normativo e relazionale, sarà in grado di contribuire alla creazione di ambienti di lavoro inclusivi, innovativi e sostenibili.

## Chi può partecipare

Il percorso è rivolto ad almeno 8 persone che, a prescindere dalla condizione occupazionale, necessitano di azioni formative per acquisire conoscenze e competenze a rafforzare la propria occupabilità e adattabilità.

**Requisiti Formali**

- Residenza o domicilio in Regione Emilia Romagna in data antecedente l'iscrizione al corso;
- Assolvimento dell'obbligo d'istruzione e del diritto-dovere all'istruzione e formazione;
- Cittadini stranieri: possesso di regolare permesso di soggiorno.

**Requisiti Sostanziali**

- Conoscenze basilari di gestione personale;
- Conoscenze basilari di contrattualistica.

## Contenuti del corso

Il corso approfondirà il ruolo strategico dell'HR Management, affrontando temi come la talent acquisition, la gestione delle performance e del potenziale, gli strumenti di remunerazione, le politiche di sostenibilità applicate alle risorse umane e l'utilizzo di strumenti e piattaforme per la gestione organizzativa e amministrativa del personale.